



CONSULTORIA MERKABA

PRESENTADO POR:

Arturo Gonzalez
Aciain





**CONSULTORIA
MERKABA**

CONCIENCIA LABORAL

OBJETIVO GENERAL.

Generar una conciencia y convicción que nos permita implementar un plan de acción preventivo y retroactivo sobre las causas y consecuencias de la Neurosis Laboral, manteniendo a través de principios y valores un ambiente de comunión en la comunidad laboral.

OBJETIVOS DEL TALLER..

Con el Taller generamos acciones conscientes que pueden prevenir o revertir el problema de la Neurosis en el ámbito laboral.

Este taller surge a raíz de la inquietud de las Empresas e Instituciones, de poder brindar herramientas de acción preventiva y tratamiento contra la neurosis laboral; que afecta a los miembros que conforman el Recurso Humano.

El taller abarca la prevención colectiva, parcial y particular, abordando diferentes factores que la originan en contextos laborales.

Este taller a diferencia de otros programas preventivos, consiste en una serie de charlas terapéuticas con el Recurso Humano con el fin de que se promuevan acciones de prevención puntuales y una sana convivencia en la comunidad laboral.

Su ventaja en relación a otras acciones preventivas es la de aplicar un programa enfocado al origen y causas de la neurosis, problemas de integración laboral, adicciones, etc., llegando al replanteamiento conductual del Recurso Humano; reforzando sus lazos de comunión.

A través de este taller, se brindan herramientas preventivas para favorecer la reducción de estos casos, fomentando la conciencia laboral.

Los fundamentos del Taller, son basados en valores de comunicación, seguridad, confianza e integración, encontrando una urgente necesidad de trabajar con el Recurso Humano quienes son los de mayor vulnerabilidad hacia el factor problema y que puede causar efectos como agotamiento físico, mental, falta de concentración, problemas de salud, falta de motivación, irritabilidad, problemas de convivencia, etc.

Estamos convencidos que la Conciencia Laboral a través del Recurso Humano son los ámbitos indicados y privilegiados para incorporar conocimientos, experiencia y habilidades que le permitan a la comunidad laboral prevenir o revertir el problema de la neurosis y crear una conciencia activa que se transmita de forma natural.



TEMAS QUE CONFORMAN EL TALLER.

Los temas que conforman el taller apuntan a disminuir los factores de riesgo principales que hacen la vulnerabilidad de una persona ante la neurosis.

El taller estará conformado por tres etapas de desarrollo:

Formación teórica.

1. ¿Qué es la neurosis?

1.1 Conceptualización.

1.2 Síntomas.

2. Causas que originan la neurosis.

2.1 factores internos.

2.2 factores externos.

3. ¿Qué es la neurosis laboral?

3.1 Conceptualización.

3.2 Síntomas en las áreas de trabajo

3.3 Consecuencias laborales del empleado en la empresa

4. Causas que originan la neurosis laboral

4.1 factores internos

4.2 factores externos

5. Tratamiento de la neurosis laboral

5.1 Pasos a seguir



**CONSULTORIA
MERKABA**

BIOGRAFIA

ARTURO GONZALEZ ACIAIN

LICENCIADO EN FINANZAS

COACHING EMPRESARIAL

TERAPEUTA EN EL TRATAMIENTO DE LA NEUROSIS,
ALCOHOLISMO Y ADICCIONES

EXPERIENCIA DE 10 AÑOS COMO TERAPEUTA Y COACH
LABORAL

ACTUALMENTE DIRECTOR DE CONSULTORIA MERKABA



55-83953749



Consultoria Merkaba



consulmerkaba@outlook.es



55-1456-5828